

TÖÖTURG JA SOTSIAALNE TURVALISUS

1. Millist sotsiaalpoliitika mudelit ning miks pooldad?

.....
.....

2. Mis on sotsiaalhoolekanne sotsiaalhoolekande seaduse kohaselt? Ava Riigi Teatajas vastav seadus!

.....

3. Millist toetust/hüvitist makstakse abivajajatele? Abiks on www.eesti.ee

Toetus/hüvitis	Toetuse/hüvitise suurus
1. Üksi elava pensionäri toetus kalendriaastas	
2. Töötutoetuse päevamäär	
3. Riiklik sünnitoetus nelikute sünni puhul	
4. Represseeritu toetus ühes kalendriaastas	
5. Vanemahüvitis isikule, kes ei ole eelnevalt tulu teeninud	
6. Haigushüvitis kolme esimese päeva eest	
7. Riikliku hüvitise maksimummäär kuriteoohvritele	
8. Sotsiaaltoetus toimetulekutoetuse saajale	

4. Vasta TLS-i alusel! Vastuse juurde märgi vastav paragrahv!

1) Eesti Vabariigis on tööandja kohustus järgida iga töötaja puhul võrdse kohtlemise põhimõtet ning edendada võrdõiguslikkuse põhimõtet. Millisele kahele seadusele peab siinjuures tööandja tuginema (lisaks TLS-le)?

a) b)

2) Kas kirjalikus töölepingus peab olema fikseeritud töö tegemise koht?

3) Millist tööd on lubatud teha 7–12-aastaselt alaealisel?

4) Mitmeks aastaks võib sõlmida tähtajalise töölepingu?

5) Millisel juhul võib töölähetusele saata rasedat töötajat?

6) Mitu tundi peab töötaja töötama seitsmepäevase ajavahemiku jooksul täistööaja korral?

7) Kui töötaja teeb tööd riigipüha ajal, siis millist tasu on kohustatud maksma tööandja?

8) Oletame, et töötaja ja tööandja on leppinud kokku, et 24-tunnise ajavahemiku jooksul saab töötaja 10 tundi järjestikust puhkeaega. Kas selline kokkulepe on seaduslik?

9) Kui pikk on haridus- ja teadustöötaja põhipuhkus?

10) Oletame, et töötaja lõhkus ära oma tööruumis ühe riuli. Töötajal ja tööandjal oli suuline kokkulepe, et töötaja vastutab tööruumides oleva vara eest. Kas töötajal on antud juhul varaline vastutus?

11) Kui suurt tasu peab tööandja maksma töölepingu ülesütlemisel koondamise tõttu?

12) Millist hüvitist peab maksma tööandja siis, kui töötaja ütleb töölepingu erakorraliselt üles põhjusel, et tööandja on lepingut oluliselt rikkunud?

13) Milline karistus on ette nähtud tööandjale, kes rikub §-s 7 sätestatud nõudeid seoses alaealiste töötamisega?

5. Brutotulu soo ja vanuserühma järgi aastatel 2013-2017. Allikas: Statistikaamet

				→ Vaatusperiood				
				2013	2014	2015	2016	2017
				▲▼	▲▼	▲▼	▲▼	▲▼
→ Piirkond/Haldusüksus	→ Näitaja	→ Sugu	→ Vanuserühm					
Kogu Eesti	Palgatöötaja kuukeskmine brutotulu, eurot	Mehed ja naised	Vanuserühmad kokku	900	954	1 013	1 078	1 155
			Alla 25	607	636	678	729	787
			25-49	1 007	1 068	1 132	1 204	1 290
			50-62	832	884	937	993	1 062
			63 ja vanemad	652	693	742	789	845
		Mehed	Vanuserühmad kokku	1 041	1 097	1 155	1 221	1 305
			Alla 25	691	723	763	819	878
			25-49	1 153	1 215	1 277	1 351	1 443
			50-62	961	1 011	1 058	1 110	1 182
			63 ja vanemad	779	818	865	902	958
		Naised	Vanuserühmad kokku	776	829	888	949	1 019
			Alla 25	523	551	596	643	699
			25-49	864	923	987	1 053	1 130
			50-62	740	793	850	909	975
			63 ja vanemad	558	604	656	712	769

Sõnasta kaks järeldust esitatud statistiliste andmete põhjal!

1.
2.

Selgita, kas soost ja vanusest tingitud elatusaseme lõhed Eestis on Sinu hinnangul märkimisväärsed!

.....

.....